

# POLITICA INTEGRATA

Rev.	Motivo ultima revisione	Redatto	Verificato	Approvato	data
		RSG	Responsabile Tecnico	Datore di lavoro	
01	Seconda emissione	Firma 	Firma 	Firma 	24/01/20224

GAMMA SCAVI ha adottato un sistema di gestione integrato e si impegna ad operare nel rispetto dei requisiti di qualità, ambiente, salute e sicurezza in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.

La Direzione, considerato il contesto organizzativo, valutate le dimensioni dell'azienda e le implicazioni operative connesse con la sua attività e dopo aver preso in esame la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, si impegna per una politica che valuti l'efficienza del sistema di gestione e che tenda a mantenere e migliorare il grado di qualità raggiunto, le condizioni di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori.

Il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato in tutte le sue parti ed il suo costante adeguamento all'evoluzione della realtà aziendale e del panorama normativo di riferimento costituiscono una base fondamentale per consentire a Gamma Scavi di perseguire con successo agli obiettivi relativi a qualità, ambiente, salute e sicurezza.

La scelta di adottare la norma ISO 9001:2015 vuole perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni per fornire un servizio affidabile ed efficiente per soddisfare le esigenze del cliente, il controllo dei processi aziendali per massimizzare i risultati della Qualità e ridurre i rischi legati al mancato rispetto dei requisiti cogenti, delle richieste e delle esigenze delle parti interessate e accrescere la soddisfazione del cliente, migliorando la competitività aziendale e garantendo risultati economici in linea con le aspettative della direzione.

Lo standard ISO 45001 aiuta le realtà che lo adottano a migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Infatti, anche se gli incidenti mortali sul lavoro stanno fortunatamente diminuendo sempre più, probabilmente anche a causa di una maggiore consapevolezza, negli ultimi anni c'è stata una tendenza all'aumento di stress, depressione e ansia che sono andati a incidere in maniera massiccia sulle malattie professionali e sulle giornate lavorative perse.

È necessario, quindi, che le organizzazioni facciano un ulteriore sforzo per continuare a monitorare la gestione della salute e della sicurezza all'interno delle loro realtà senza abbassare la guardia e, in questo, l'adeguamento alla norma è un supporto insostituibile perché fornisce un modello per prendere in considerazione tutti i rischi legati alla salute e alla sicurezza del mondo del lavoro.

Aderendo allo schema ambientale internazionale ISO 14001 l'azienda risolverà le proprie non conformità rispetto a quanto la legge prescrive in materia (D. Lgs. 152/2006 in primis). Grazie alla certificazione l'Organizzazione gestirà al meglio gli impatti sull'ambiente della propria attività economica attraverso un appropriato modello gestionale che consentirà di migliorare di anno in anno le proprie prestazioni ambientali distinguendosi dalla concorrenza. In tal modo oltre ad evitare pericolose e importanti sanzioni da parte degli organi preposti, ad avere un vantaggio in termini di partecipazioni a bandi o gare, acquisirà un sicuro vantaggio competitivo verso la clientela che oggi è sempre più attenta e consapevole circa la sostenibilità ambientale dell'attività economica.

Inoltre, l'organizzazione sarà allenata a risolvere eventuali situazioni di emergenza e a raggiungere obiettivi ambientali reali attraverso il miglioramento continuo.

In quest'ottica l'Azienda ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato con approccio basato sulla gestione dei rischi e delle opportunità, il quale sia in riferimento alle seguenti normative:

- qualità ISO 9001
- ambiente ISO 14001
- sicurezza dei lavoratori e salute sui luoghi di lavoro ISO 45001.

A livello gestionale, l'obiettivo dell'Azienda è quello di raggiungere la massima soddisfazione dei clienti e delle parti interessate, e sviluppare la propria competitività e redditività nel rispetto rigoroso della normativa vigente e di alcuni principi fondamentali quali:

- l'assicurazione della continuità ed affidabilità dei propri prodotti e servizi;
- l'ottenimento della piena soddisfazione del personale attraverso la valorizzazione delle risorse umane;
- la tempestività e l'efficacia nella gestione ordinaria e straordinaria, nonché delle emergenze;
- la prevenzione e diminuzione dell'impatto ambientale connesso alle attività;
- l'impegno alla prevenzione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l'alto livello professionale;
- la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- l'attenzione al cliente;
- l'utilizzo abituale e diffuso di sistemi di controllo e monitoraggio e la verifica periodica della loro efficacia;
- l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.

La responsabilità della gestione della qualità, della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e della gestione ambientale riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro, sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Per conseguire quanto sopra, l'Azienda si impegna ad ottimizzare i propri processi aziendali in modo da assicurare una gestione secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità.

La definizione di tale politica e la conseguente individuazione degli obiettivi generali e specifici di periodo, scaturiscono da un'analisi attenta del contesto in cui l'Azienda opera, della sua struttura organizzativa, della natura e dimensione degli impatti ambientali e dei rischi dell'organizzazione, dai risultati conseguiti e dalle azioni da attuare, nonché dalle richieste dei lavoratori e delle parti interessate.

Sia la politica che gli obiettivi sono sistematicamente verificati, al fine di valutarne l'adeguatezza e il grado d'applicazione/raggiungimento, almeno una volta l'anno in sede di riesame della Direzione e comunque, per quanto riguarda SSL, nel corso delle riunioni periodiche con il servizio SSL.

Nell'ambito di tutto ciò l'Azienda, attraverso i **"Piani annuali di miglioramento"**, predisposti ed approvati dalla direzione, si prefigge il raggiungimento dei seguenti risultati:

- Riduzione delle problematiche della non qualità nel tentativo di raggiungere ZERO DIFETTI e la massimizzazione della soddisfazione del cliente;
- Minimizzare la produzione di rifiuti generati dalle nostre attività, favorendo il recupero e riciclaggio dei materiali;
- Minimizzare gli infortuni sul lavoro;

- Coinvolgere e sensibilizzare i fornitori/manutentori/appaltatori sul miglioramento della qualità dei prodotti, sulla prevenzione all'inquinamento e sulle problematiche della sicurezza al fine di accrescerne la consapevolezza
- Perseguire rapporti soddisfacenti con i fornitori improntati sulla *comakership* (accordo tra aziende clienti ed aziende fornitrici, che prevede lo sviluppo di accordi di medio/lungo periodo che consentano ai soggetti coinvolti di ottenere un vantaggio competitivo derivante dal raggiungimento di economie di scala o di posizione);
- Mantenere e migliorare in modo continuo il Sistema di Gestione Integrato fornendo le risorse e i mezzi necessari ad assicurare il suo efficace funzionamento;
- Monitorare periodicamente l'efficacia del sistema di gestione integrato, per verificarne l'adeguatezza nel tempo rispetto agli obiettivi dichiarati in relazione ai propri clienti, alle esigenze delle parti interessate ed alle variazioni dei fattori rilevanti, nonché per prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del sistema;
- Assegnare come responsabilità primaria a tutti i responsabili l'applicazione dei sistemi gestionali;
- Comunicare al personale i contenuti della politica integrata e, in particolare, fornire ad esso tutte le informazioni necessarie sui rischi eventualmente connessi con le attività svolte;
- Effettuare formazione ed addestramento al personale, al fine di accrescerne la consapevolezza rispetto alle proprie responsabilità e competenze, nel raggiungimento degli obiettivi dichiarati dalla Direzione;
- Valorizzare le risorse umane attraverso la crescita delle loro competenze, migliorando le potenzialità interne dell'azienda attraverso il coinvolgimento, la motivazione e la sensibilizzazione di tutti i collaboratori;
- Utilizzare materiali e servizi a ridotto impatto ambientale o provenienti da sistemi produttivi orientati al rispetto ambientale;
- Utilizzare macchine e attrezzature di lavoro in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e al manuale d'uso e manutenzione;
- Ridurre o eliminare i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori adottando idonee misure di valutazione e tutela, di tipo tecnico, organizzativo e procedurale, concretamente attuabili in relazione alle attività svolte;
- Realizzare e mantenere nel tempo ambienti di lavoro salubri e sicuri.

Per raggiungere questi obiettivi, l'organizzazione ritiene indispensabile l'adozione dei seguenti strumenti:

- Applicazione di tecniche e metodologie dei sistemi di gestione aziendali intese come mezzo per gestire in forma controllata tutte le attività e i processi;
- Definizione organica e chiara dei compiti e responsabilità di tutto il personale impiegato in tutti i processi operativi dell'azienda ed il coinvolgimento attivo e partecipativo degli stessi;
- Completa e precisa identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi per la sicurezza di chiunque possa essere collegato direttamente o indirettamente con le realizzazioni dell'impresa;
- Attiva sorveglianza e controllo operativo sul loro svolgimento e l'efficace comunicazione delle informazioni necessarie al loro coordinamento;
- Aggiornamento permanente sulle nuove tecnologie per la gestione aziendale e per la gestione e controllo dei rischi per la sicurezza sul lavoro;
- Massimo coinvolgimento e partecipazione del personale nella condivisione della politica e degli obiettivi.

L'azienda si impegna al mantenimento di un Sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza conforme alle normative di settore in vigore ed alle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 vigenti, curandone il continuo miglioramento e coinvolgendo il personale interno ed i collaboratori esterni.

L'azienda promuove ogni azione diretta a far sì che i propri prodotti e servizi non presentino rischi significativi per l'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro.

Tale politica è comunicata a tutti i lavoratori dell'organizzazione, ed è disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta.